

ПРИНЯТО
на педагогическом совете №1
протокол от «29» августа 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МБДОУ д/с № 42
_____ К.А. Похилько
приказ МБДОУ д/с № 42
от «29» августа 2024 г.

Дорожная карта (план мероприятий) внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ д/с № 42
на 2024-2025гг
(далее - целевая модель наставничества - ЦМН)*

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная образовательная среда», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Педагог будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Список используемых сокращений ОО - образовательная организация. ЦМН - целевая модель наставничества

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 г. № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования за период 2022-2024г.»</p> <p>3. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>4. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>	Сентябрь 2024 года	Заведующий Похилько К.А. Старший воспитатель Лакиза О.А.
		Подготовка нормативной базы реализации	1. Издание приказа «Об организации работы по программе «Наставничество» в МБДОУ д/с № 42.	Сентябрь 2024 года	Заведующий Похилько К.А. Старший воспитатель

	целевой модели наставничества в МБДОУ д/с № 42	2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБДОУ д/с № 42. 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБДОУ д/с № 42. 4. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества МБДОУ д/с № 42. 5. Назначение ответственного за внедрения Целевой модели наставничества МБДОУ д/с № 42(издание приказа).		Лакиза О.А.
	Выбор направлений и моделей наставничества исходя из потребностей МБДОУ д/с №42	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ.	Сентябрь 2024 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор направлений моделей наставничества.	Сентябрь 2024 года	Заведующий Похилько К.А.
		3. Сформировать банк программ по двум направлениям наставничества: <ul style="list-style-type: none"> • «Учебно-профессиональное наставничество» (модель «Педагог-педагог») • «Психолог-педагогическое сопровождение деятельности молотового специалиста» (модель «Педагог-молодой педагог») 	Сентябрь 2024 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.
	Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического часа.	Сентябрь 2024 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций по аттестации, анализа анкет профстандарта.	Сентябрь 2024 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь 2024 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.
3.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Октябрь 2024 года Октябрь 2024 года Октябрь 2024 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.. Старший воспитатель Лакиза О.А. Заведующий Похилько К.А.
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Октябрь 2024 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Октябрь 2024 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми.	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности	Октябрь 2024 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.
			2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов.	Октябрь 2024 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Октябрь 2024 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.

			<p>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</p> <p>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.</p> <p>4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.</p>		
		Закрепление наставнических пар/групп	<p>1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов.</p>	Октябрь 2024 года	Заведующий Похилько К.А.
			<p>2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.</p>	Октябрь 2024 года	Наставник
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<p>1. Проведение первой, организационной встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p>	2024-2025 учебный год	Наставник
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	<p>Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.</p>	Январь 2025 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p>	Май 2025 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.

		<p>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p>		
	Мотивация и поощрения наставников	<p>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</p> <p>2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой программы наставничества».</p>	Май 2025 года	Заведующий Похилько К.А.
		<p>Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ.</p>	Май 2025 года	Старший воспитатель Лакиза О.А.